

Согласовано	Принято	Утверждаю
Начальник Отдела образования администрации МО «Озерский район»	общим собранием трудового коллектива МБДОУ	введено приказом № 8а ____ от «28.02.2014г.
_____ Л.Л.Родина	протокол №_1 а от «28. 02.2014г.	заведующая МБДОУ _____ Г.В.Мельниченко
Экономист	_____	«_28_»февраля 2014г
_____ Л.П. Борович	« 28.» февраля 2014 г_	
« _____ » _____		

**Положение
о системе оплаты труда
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
« Детский сад № 4 поселка Мальцево Озерского района Калининградской области»**

Общие положения.

1.1.Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МБДОУ детский сад №4, реализующего программы дошкольного образования (далее ДОУ).

1.2.Введение системы стимулирования труда работников ДОУ производится в целях: выявления факторов, оказывающих влияние на рост качества образования; развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, закрепления в ДОУ квалифицированных кадров.

1.3. Правовым основанием введения в ДОУ данной системы оплаты труда являются статья 29, 41 Закона РФ «Об образовании»; ст.144, 333 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 30.06.06 №90-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 03.04.03 №191; Постановление Правительства Калининградской области от 21.05.07 №278 (с изменениями и дополнениями), Закон Калининградской области от 03.08.07 №154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета»; Письмо Министерства образования и науки РФ от 31.03.08. №03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда» с приложением; приказ № 8171/1 от 27.08.2008 года Министерства образования Калининградской области «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений», постановление главы администрации муниципального образования «Озерский район» от 31.03.2010 года №171 «Об установлении порядка определения размеров норматива бюджетного финансирования на предоставление услуги дошкольного образования».

1.4.Система оплаты и стимулирования труда работников ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.5. Срок действия настоящего положения действителен до введения нового.

2. Формирование фонда оплаты труда ДОУ.

Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times B,$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

B - количество воспитанников ДОУ.

3. Распределение фонда оплаты труда ДОУ.

3.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

где:

базовая доля ФОТ составляет 70-90%

стимулирующая доля ФОТ составляет 10%- 30%.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты), административно-управленческого персонала (заведующая, главный бухгалтер), учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, завхоз), обслуживающего персонала (помощники воспитателя, рабочий по стирке одежды, повар, сторож) образовательного учреждения и складывается из:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТшт.сотр.}$, где:

$\text{ФОТшт.сотр.} = \text{ФОТауп.} + \text{ФОТувп.} + \text{ФОТоп.}$

ФОТшт.сотр.-фонд оплаты труда штатных сотрудников;

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТоп - фонд оплаты труда для обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель ДОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом

доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно **осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп)**, составляет _____ % от **ФОТ(б)**;

доля фонда оплаты труда для работников ДОУ непосредственно **не участвующих в образовательном процессе** ФОТшт.сотр. составляет _____ от **ФОТ(б)**.

3.4. Оплата труда работников ДОУ производится на основании трудовых договоров (дополнительных соглашений) между руководителем учреждения и работниками.

4. Общая и специальная часть фонда оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении

4.1. **Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников**, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

где: **общая часть (ФОТо) составляет _____ от ФОТпп**
специальная часть(ФОТс) составляет _____ от ФОТпп

Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТо рассчитывается исходя из величины оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{О}, \text{ где}$$

О - величина **оклада педагогических работников 14000руб.;**

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТс включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, постоянные выплаты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа;
- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет;
- постоянные выплаты педагогическим работникам, имеющим статус молодого специалиста;
- постоянные выплаты за работу с детьми с особенностями в развитии;
- постоянные выплаты за расширение зоны обслуживания;
- постоянные выплаты за наличие почетного звания и государственных наград;
- постоянные выплаты, учитывающие стаж педагогической работы;
- постоянные выплаты, учитывающий уровень квалификации педагога.

4.2. **Базовая часть фонда оплаты труда для штатных сотрудников**, непосредственно не осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТшт.сотр.), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТшт.сотр.} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

где: **общая часть (ФОТо) составляет _____ % от ФОТшт.сотр.**
специальная часть(ФОТс) составляет _____ % от ФОТшт.сотр.

Общая часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТо рассчитывается исходя из величины оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{О}, \text{ где}$$

О - величина **оклада административно-управленческого персонала формируется в зависимости от оклада руководителя; обслуживающего персонала от 5360-00 - до 7500-00 руб.;**

Специальная часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТс включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа;

- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет;
- компенсационные выплаты за работу в ночное время и праздничные дни;
- постоянные выплаты за расширение зоны обслуживания;
- постоянные выплаты за увеличение объема выполняемых работ;
- постоянные выплаты, учитывающие вредные условия труда,
- постоянные выплаты до минимальной региональной заработной платы .

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении.

5.1. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ составляет от 10% - 30% от ФОТ и включает в себя:

- стимулирующие разовые выплаты(ФОТрд),
- стимулирующие поощрительные надбавки (ФОТсн).

5.2.Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам учреждения являются критерии, отражающие результаты его работы, изложенные в положении о распределении стимулирующей части ФОТ.

5.3 .Распределение стимулирующих выплат производится на основании представления экспертной Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда протокола результатов ее работы.

5.4.Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и коллективным договором.

6. Распределение фонда экономии (ФОТэ)

6.1. Фонд экономии (ФОТэ) формируется из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

6.2. Распределение фонда экономии (ФОТэ) осуществляется заведующей ОУ по представлению его заместителей и/или руководителей структурных подразделений.

6.3. Фонд экономии распределяется в зависимости от его финансовых возможностей на следующие выплаты:

- оказание материальной помощи работнику ОУ, попавшему в экстренную жизненную ситуацию (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжёлая болезнь, тяжёлая травма, смерть близкого человека и т.д.);
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни (юбилейная дата со дня рождения);
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни (юбилейная дата трудовой деятельности, уход на пенсию, получение отраслевой или правительственной награды и т.д);
- поощрительные выплаты за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием ОУ, его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах и т.д.

6.4.Размеры индивидуальных выплат материальной помощи или поощрения определяется заведующей по согласованию с комиссией ОУ в зависимости от размеров фонда экономии заработной платы, сформированного на соответствующий период.

6.5. Выплаты из фонда экономии заведующей ОУ осуществляются на основании приказа учредителем.

7. Расчет заработной платы труда руководителя ДООУ и административно-управленческого персонала.

7.1. Зарплата руководителя ДООУ устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из базового оклада педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗПр = ЗПбопп \times 1,5$ где:

ЗПр - зарплата руководителя образовательного учреждения;

ЗПбопп — средний базовый оклад педагогических работников;

К - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной заведующего ОУ.

7.2. Зарплата административно-управленческого персонала устанавливается в зависимости от заработной платы руководителя:

главный бухгалтер — 80% от ЗПр;

завхоз **-7500,00**

8. Гарантии по оплате труда

Зарплата работников ДООУ не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы в регионе.

Оплата труда при увеличении объема выполняемых работ за отсутствующего сотрудника административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного персонала, производится из расчета базовой части ФОТ персонала.

Доля фонда оплаты труда для штатных работников ДООУ устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

Зарплата сотрудникам выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа следующие за отчетным периодом.

Согласовано	Принято	Утверждаю
Начальник отдела образования	общим собранием	введено приказом № 8а
_____ Л.Л.Родина	трудового коллектива МБДОУ	от «28» 02.2014г.
Экономист отдела образования	протокол №1а от «28» 02. 2014г.	заведующая МБДОУ
_____ Л.П. Борович	Председатель: Сеницына Е.Н.	_____ Г.В.Мельниченко.
_____	_____	« 28 ___ » февраля 2014г
« _____ » _____	« 28.» февраля 2014г	

**Положение о распределении специальной части
фонда оплаты труда работников МБДОУ детский сад №4 пос.Мальцево**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к распределению специальной части оплаты труда работников дошкольного учреждения, реализующих образовательные программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

Выплаты специальной части фонда оплаты труда работникам ДОУ осуществляются на постоянной основе и устанавливаются в % и числовом выражении от величины базовых окладов персонала.

1.2. Из специального фонда оплаты труда работников ДОУ производятся :

- компенсационные выплаты предусмотренные Трудовым кодексом РФ, нормативными актами субъекта РФ,
- постоянные выплаты, установленные ДОУ.

2. Распределение специальной части фонда оплаты труда работникам ДОУ

2.1. **Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТс составляет _____% от ФОТпп и включает в себя:** выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа,
- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет,

- постоянные выплаты педагогическим работникам, имеющим статус молодого специалиста - 20%;
- постоянные выплаты за работу с детьми с особенностями в развитии - 20%;
- постоянные выплаты воспитателям ясельных групп – 15%;
- постоянные выплаты за наличие почетного звания и государственных наград до 20%;
- постоянные выплаты учитывающие уровень образования:
 высшее педагогическое – 15%;
 среднее специальное педагогическое – 10%;
 высшее непедагогическое – 5%;
- постоянные выплаты, учитывающие стаж педагогической работы:
 1-5 лет – 5%
 5-10 лет – 10%
 10-20 лет – 15%
- постоянные выплаты, учитывающий уровень квалификации педагога:
 вторая квалификационная категория — 5%
 первая квалификационная категория — 10%
 высшая квалификационная категория — 15%.

2.2. **Специальная часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТс составляет _____% от ФОТшт.сотр.** и включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа,
- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет,
- компенсационные выплаты за работу в ночное время (40% стоимости часа работы), праздничные дни;
- постоянные выплаты, учитывающие вредные условия труда - 10%,
- постоянные выплаты помощникам воспитателя за работу с детьми – 12%;
- постоянные выплаты до минимальной заработной платы по Калининградской области обслуживающего персонала.

2.3. Распределение специального фонда оплаты труда согласуется с Советом учреждения.

2.4. Оплата труда заведующей ДОУ из специальной части производится на основании приказа Отдела образования администрации МО «Озерский район».

Согласовано	Принято	Утверждаю
Начальник отдела образования	общим собранием	введено приказом №8а
_____ Л.Л.Родина	трудового коллектива МДОУ	от «28» 02.2014г.
Экономист отдела образования	протокол № 1а от « 28. 02.2014г.	заведующая МДОУ
_____ Л.П. Борович	Председатель: Сеницына Е.Н.	_____ Г.В.Мельниченко.
	_____	«28__» февраля 2014 г

**Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад №4 поселка Мальцево Озерского района Калининградской области»**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок начисления и распределения стимулирующей части заработной платы работников ДООУ.
- 1.2. Система стимулирующих выплат осуществляется по результатам труда всем категориям сотрудников за высокий профессионализм и качество выполняемой работы, внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, инновационных и авторских программ, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДООУ, организацию и проведение мероприятий повышающих авторитет ДООУ.
- 1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДООУ распределяется между педагогическими и штатными сотрудниками ДООУ органом государственного общественного управления - Советом учреждения в пределах выделенного финансирования, на основании экспертного заключения.
- 1.4. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом по ДООУ.
- 1.5. Оплата труда заведующей ДООУ из стимулирующей части производится на основании приказа отдела образования администрации МО «Озерский район».

2 . Распределение стимулирующей части ФОТ.

2.1. Стимулирующую часть фонда (ФОТс) на 2014год составляет 10% -30% от ФОТ оплаты труда ДОУ и обеспечивает :

– **стимулирующие поощрительные надбавки** - выплачиваются за обеспечение качества и доступности образования, согласно критериям оценки профессиональной деятельности. Стимулирующие надбавки не носят постоянный характер, а выплачиваются по результатам работы согласно пункту 3 данного положения ежемесячно педагогическим работникам, ежеквартально учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, по представлению руководителя образовательного учреждения могут выплачиваться ежемесячно в течение года.

– **Выплаты социальной поддержки:**

– выплачиваются в виде материальной помощи размере 6000 рублей сотрудникам по случаю торжественных событий в личной жизни (юбилейные даты: 50 лет, 55 лет у женщин, 60 лет у мужчин),

– 6000 рублей в случае смерти близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) выплачиваются по заявлению сотрудника и подтверждающего документа,

– за участие в конкурсе педагогического мастерства в размере оклада,

– выплаты к профессиональным и государственным праздникам:

День дошкольного работника – 600 рублей,

8 Марта, День защитника отечества – 500 рублей

– из фонда экономии возможны разовые доплаты к отпуску от 50% до 100% базового оклада.

Стимулирующие разовые выплаты не носят постоянный характер, не учитываются при начислении очередного отпуска, учебного отпуска, курсов повышения квалификации.

2.2.. Стимулирующие выплаты работникам ДОУ согласовываются с Советом учреждения ДОУ по представлению экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, протокола результатов ее работы. Основанием для стимулирования работников ДОУ являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего Положения.

2.3. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Совете учреждения создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ (далее — экспертная Комиссия).

3. Порядок распределения стимулирующих поощрительных надбавок работникам ДОУ.

3.1. Распределение стимулирующих надбавок работникам ДОУ осуществляет экспертная Комиссия на основе представленных самоанализов работников по установленным критериям или на основании представления руководителя образовательного учреждения. По результатам самоанализа и своего заключения экспертная Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику.

3.2. Методика определения персонального размера стимулирующих надбавок работнику за качество работы осуществляется на бальной основе, распределяется по категориям персонала ДОУ (педагогический персонал, АУП, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал) и выплачивается к заработной плате.

Надбавки из стимулирующей части ФОТ рассчитываются по результатам предшествующего квартала по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пн}} = \text{ФОТ}_{\text{с}} - \text{ФОТ}_{\text{пд}} - \text{ФОТ}_{\text{рд}}$$

ФОТ_{пн} – фонд персональных надбавок

ФОТ_с – стимулирующий фонд

ФОТ_{пд} – фонд постоянных доплат

ФОТ_{рд} – фонд разовых доплат

$I(\text{стб}) = \text{ФОТ}_{\text{пн}} : \text{ОСБ}$, где *ОСБ* - общая сумма баллов, набранная всеми категориями сотрудников

(сумма баллов и их стоимость не носит постоянный характер и изменяется в каждом квартале).

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ.

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета учреждения, педагогического совета образовательного учреждения.