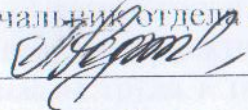


Согласовано:

Начальник отдела образования МО «Озерский район»

 Л.Л.Родина

«10» «июль» 2014 г

Утверждаю:

Г.В.Мельниченко  
МБДОУ детский сад №4



## П Л А Н мероприятий («Дорожная карта»)

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 поселка Мальцево Озерского района Калининградской области»

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в районе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.0

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.  
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ детский сад №4.

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.



	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	0	0	60	80	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)	человек	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
иные формы создания мест (за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания и уплотнения групп)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	тыс. чел.	0.003	0.003	0.002	0.002	0.002	0.002	0.002
Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. чел	0.008	0.007	0.006	0.006	0.006	0.006	0.006
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	тыс. чел	10	10,3	16	17	17,5	18	18,5
Доля педагогических работников МБДОУ детский сад №4, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	25	50	75	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля педагогических работников МБДОУ детский сад №4 которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	50	50	50	100	100	100	100
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60.2	59.8	66	66	66	66	66

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1 Внесение изменений в программу развития дошкольного образования на 2014-2019 годы	Руководитель ДОУ Педагоги ДОУ	июль 2014 год	Приказ МБДОУ детский сад №4 об утверждении программы развития МБДОУ детский сад №4 на 2014-2019 годы

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Руководитель ДОУ	2014 год	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе 100% к 2015 году
2.1 Создание новых мест в МБДОУ детский сад №4 -за счет ГКП- 5 мест -за счет уплотнения - 3 места	Руководитель ДОУ	2015-2016 год	Создание новых мест в МБДОУ детский сад №4 2015-2016 год – 8 мест



	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3 Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			Приказ МБДОУ детский сад №4 об утверждении положения о комплектовании муниципальных дошкольных образовательных организаций
3.1 обновление нормативно - правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;	Руководитель ДОУ	2014 год июнь	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4 Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		2014 – 2017 годы	Разработка в МБДОУ будет иметь ООП в соответствии с ФГОС.
4.1 Внедрение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования:	Руководитель ДОУ	2014 год март	Приказ МБДОУ детский сад №4
4.2. разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам	Руководитель ДОУ	2014 год	МБДОУ детский сад №4 будет иметь ООП в соответствии с ФГОС

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников,	Руководитель ДОУ	июнь	
4.3. разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководитель ДОУ	2015год май	Численность дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования к 2017 году – 100%. обучающихся дошкольников
5 Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: 5.1 переподготовка педагогических работников МБДОУ детский сад №4.	Руководитель ДОУ	2015 год ноябрь	100% педагогических МБДОУ пройдут переподготовку.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.2. составление плана повышения квалификации педагогических и руководящих кадров по разработанной персонифицированной модели квалификации;	Руководитель ДОУ	2015 год март	100% обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами к 2017 году.
5.3. разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководитель ДОУ	2014 год август	Приказ МБДОУ детский сад об утверждении должностных инструкций.
5.4. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Руководитель ДОУ	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>5.5 Поэтапное увеличение численности воспитанников МБДОУ детский сад №4 в расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 13,9 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.)</p>	Руководитель ДОУ	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника
<p>6. 6.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</p>		2014 год	Аналитический отчёт МБДОУ детский сад №4 об итогах
<p>6.1.проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования</p>	Руководитель ДОУ	Сентябрь 2014 года	социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования,
<p>6.2.разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в МБДОУ детский сад №4, направленных на развитие способностей,</p>	Отдел образования, руководитель ДОУ	Ноябрь 2014 года	Оценка деятельности

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p> <p>6.3совершенствование механизма формирования муниципального задания МБДОУ детский сад №4, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>	<p>Отдел образования, руководитель ДОУ</p>	<p>Май 2014 года</p>	<p>МБДОУ детский сад№4 и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах образовательных организаций дошкольного образования 100% к 2017 году.</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>8 Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах;</li> <li>- публикация статей в общественно-политической газете «Знамя труда»;</li> <li>- публикация статей на официальном сайте МБДОУ детский сад №4 <a href="http://detsad4.ozersk39.ru">http://detsad4.ozersk39.ru</a> проведение семинаров и других мероприятий</li> <li>- мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</li> <li>- организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями отдела образования МО «Озерский район»</li> </ul>	<p>МКУ Озерский ИМЦ, отдел образования, руководитель ДОУ</p>	<p>2014 – 2018 годы</p> <p>2015 – 2017 годы</p> <p>2015 - 2017 года</p>	<p>В 2014 году проведение в августе муниципального совещания по введению эффективных контрактов. С 2014 по 2018 годы публикация не менее 2-х статей в общественно-политической газете «Знамя труда», на официальных сайтах ДОО .</p> <p>Проведение опроса участников образовательного процесса и информирование о результатах мониторинга</p> <p>85% удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования к 2017 году</p>
<p>10. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Руководитель ДОУ</p>	<p>2014-2018 Годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.Проведение аттестации педагогических работников МБДОУ детский сад №4 с последующим их переводом на эффективный контракт	руководитель ДОУ	2015-2018 годы	государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Калининградской области 100% в 2013 году 100% педагогических работников МБДОУ детский сад №4, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	проценты	85	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	-	0	60	100	100	В МБДОУ детский сад №4 будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2018 году



	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	проценты	0	0	0	0	0	0	
Удельный вес дошкольных организаций в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	проценты	-	80	100	100	100	100	во всех организациях дошкольного образования будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

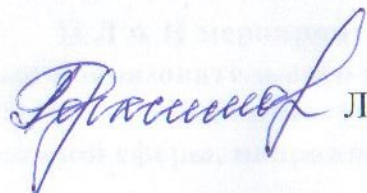
	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании муниципального образования «Озерский район»	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в муниципальном образовании «Озерский район», повысится качество кадрового состава дошкольного образования
Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Проценты	40,0	54	50	50	50	50	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов
Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	31,0	20	20	20	20	20	Обеспечение детей до 3 лет Из семей, находящихся в трудной семейной ситуации, местами в детских садах к 2018 году

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

«СОГЛАСОВАНО»

Ведущий специалист  
отдела образования

«10» июля 2014 г.



Л.Н. Герасимова

Директор МКУ Озерский ИМЦ

«10» июля 2014 г.



Н.В. Заверза

2. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальных «дорожных карт» в части повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций и оптимизации сети образовательных организаций

«СОГЛАСОВАНО»

Ведущий специалист экономист

«10» июля 2014 г.



Л.П. Боревич